

BAUSCH+ Health

**Kodeks
postępowania**



Spis treści

	Nasze wartości	3		Nasze zobowiązanie wobec klientów i pacjentów	25
	Jesteśmy: Kreatywnymi liderami z zasadami , którzy są zorientowani na wyniki i rozwiązywanie problemów	4		Jakość	26
	Nasze zaangażowanie w codzienną etykę	5		Bezpieczeństwo pacjenta	26
	Nasz cel	6		Etyka w badaniach i rozwoju	27
	List od naszego dyrektora generalnego	7		Ochrona osób fizycznych	27
	Nasze zaangażowanie w kulturę otwartego wyrażania opinii	8		Nasze zobowiązanie do uczciwych praktyk biznesowych	29
	Wspieramy kulturę otwartości wyrażania opinii	9		Etyka komunikacji	30
	Podjmowanie etycznych decyzji	10		Zwalczanie korupcji	31
	Gdzie szukać porady	11		- Definicja funkcjonariusza publicznego w USA Amerykańska ustawa o zagranicznych praktykach korupcyjnych (FCPA)	31
	Nasza wspólna odpowiedzialność za kulturę otwartego wyrażania opinii	11		- Obszary, które należy wziąć pod uwagę w kontekście przeciwdziałania korupcji	31
	Ochrona przed działaniami odwetowymi	12		- Integralność dokumentacji biznesowej i sprawozdawczości	32
	Nasze zobowiązanie wobec naszych pracowników	13		- Upominki i oferty rozrywki	32
	Rola naszych menedżerów i przełożonych	14		- Zarządzanie podmiotami trzecimi	32
	Różnorodność, sprawiedliwość i integracja	15		Polityka antymonopolowa oraz uczciwej konkurencja	33
	Zarządzanie efektywnością	15		- Obszary do rozważenia w zakresie ochrony konkurencji i prawa antymonopolowego.	34
	Bezpieczeństwo w miejscu pracy	16		- Uczciwe relacje z dostawcami	34
	Nasze oczekiwania wobec naszych pracowników	17		Nasze zobowiązania wobec społeczeństwa i interesariuszy	35
	Konflikty interesów	18		Podawanie informacji do publicznej wiadomości	36
	Transakcje z wykorzystaniem informacji poufnych i okresy zakazu handlu	19		Organizacje charytatywne i darowizny	37
	Odpowiedzialne zaangażowanie w mediach społecznościowych	20		Działalność i datki na cele polityczne	38
	Ochrona aktywów i informacji firmy	21		Kontrola eksportu, sankcje ekonomiczne i bojkoty	39
	- Informacje poufne	21		- Kontrola eksportu	39
	- Zasady ochrony danych osobowych	22		Prawa człowieka i współczesne niewolnictwo	40
	- Technologie informacyjne i bezpieczeństwo	23		Zrównoważony rozwój i ochrona środowiska	40
	- Własność intelektualna	24		Zgodność z przepisami i przestrzeganie firmowych polityk	41
	- Oszustwo	24		Zgłoś naruszenie	42
	Przechowywanie dokumentów	24		Zwolnienia z przestrzegania Kodeksu	42



Nasze wartości



The infographic features a central white circle with a grey gradient, containing the text 'Nasze wartości'. This central circle is surrounded by a dark grey ring. Four blue rectangular boxes are positioned around the central circle, each containing a value statement. The boxes are connected to the central circle by dark blue vertical bars.

Nasze wartości

Jesteśmy liderami kierujący się zasadami:
Jesteśmy godni zaufania, pełni szacunku i postępujemy właściwie.

Jesteśmy ukierunkowani na wyniki:
Jesteśmy zdyscyplinowani, skoncentrowani i odpowiedzialni.

Jesteśmy nastawieni na kreatywnymi myślenie:
Jesteśmy kreatywni, proaktywni i potrafimy dostrzec możliwości.

Jesteśmy zorientowani na rozwiązywanie problemów:
Jesteśmy spostrzegawczy, adaptacyjni i zorientowani na działanie.



Nasze zaangażowanie w codzienną etykę



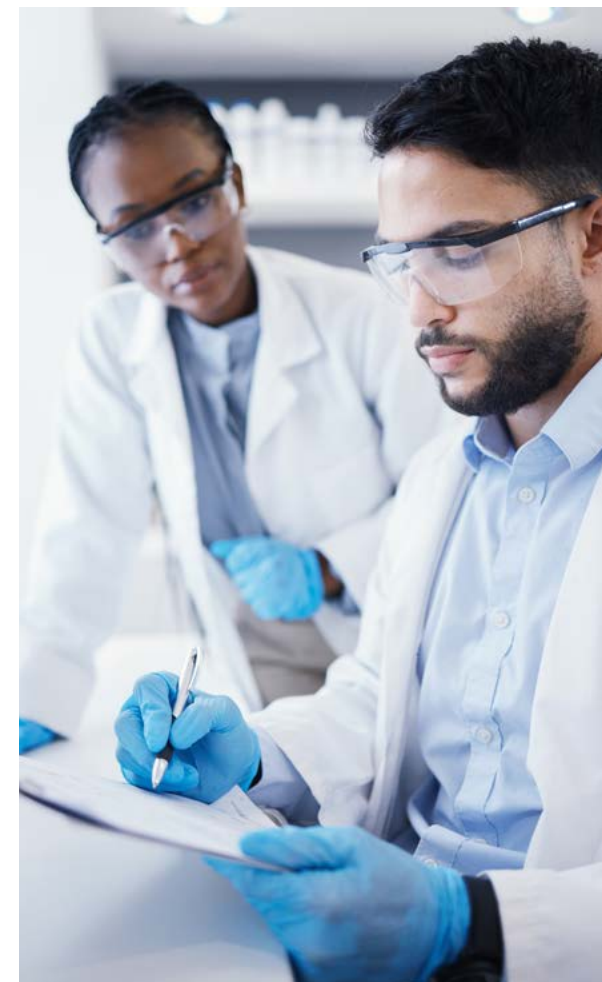
Nasz cel: wzbogacanie życia poprzez nieustanne dążenie do osiągnięcia lepszych wyników zdrowotnych.

Tworzymy produkty opieki zdrowotnej najwyższej klasy, które poprawiają i wzbogacają życie ludzi. Wymaga to zrozumienia pacjentów i pracowników służby zdrowia, którzy je stosują i przepisują. Obejmuje to również nawiązywanie kontaktów i budowanie relacji z interesariuszami, aby wprowadzać innowacje i rozwijać ochronę zdrowia na świecie.

Oczekujemy, że wszyscy pracownicy Bausch Health będą postępować zgodnie z najwyższymi standardami etyki i uczciwości biznesowej. Dotyczy to naszych pracowników, kadry kierowniczej, osób trzecich i członków naszej rady dyrektorów. Kierujemy się etyką w życiu codziennym, co oznacza, że zamierzamy postępować właściwie we wszystkich relacjach.

Przestrzegamy przepisów prawa obowiązujących w naszej firmie wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność. Opracowaliśmy polityki i procedury oraz narzędzia zgodności i kursy szkoleniowe, które pomagają zrozumieć niniejszy Kodeks postępowania (nasz „Kodeks”) i postępować zgodnie z nim.

Przestrzeganie naszego Kodeksu jest warunkiem zatrudnienia w Bausch Health. Każdy pracownik musi się z nim zapoznać i zrozumieć nasze polityki i procedury. Każdy pracownik, każdy członek zarządu oraz wszyscy zewnętrzni współpracownicy działający w naszym imieniu muszą corocznie potwierdzać przestrzeganie niniejszego Kodeksu postępowania. Osoby, które dopuszczają się naruszenia naszego Kodeksu, polityk lub procedur, mogą zostać ukarane dyscyplinarnie, łącznie z rozwiązaniem stosunku pracy lub zakończeniem relacji biznesowej.





„Wszyscy jesteśmy liderami w swoich dziedzinach, a nasze etyczne zachowanie przyczynia się do kształtowania firmy, którą się stajemy...”

List od naszego dyrektora generalnego

Drodzy Współpracownicy!

Wartości Bausch Health odzwierciedlają to, kim jesteśmy i jak wywiązujemy się ze swoich obowiązków. Wartości stanowią plan działania, który określa, jak współdziałamy ze sobą, z pracownikami służby zdrowia i pacjentami. Głównym celem niniejszego Kodeksu postępowania jest szczegółowe opisanie sposobu, w jaki wprowadzamy nasze wartości w życie.

Choć w Kodeksie postępowania zawarte są odniesienia do wszystkich naszych wartości, chcę, abyście zwrócili szczególną uwagę na nasze wspólne zobowiązanie do bycia liderami kierującymi się zasadami. Oznacza to, że działamy w sposób, który zdobywa i utrzymuje zaufanie naszych interesariuszy. Podejmujemy decyzje w oparciu o to, co jest słuszne, nawet jeśli nie jest to łatwe. Wspieramy i doradzamy również naszym współpracownikom i innym osobom, niezależnie od stanowiska lub roli, jaką pełni w organizacji. Wszyscy jesteśmy liderami w swoich dziedzinach, a nasze etyczne zachowanie przyczynia się do kształtowania firmy, którą się stajemy.

Niniejszy Kodeks pomaga nam dostosować się do naszych wartości oraz przestrzegać obowiązujących nas przepisów prawnych i regulacji, wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność. Nasz Kodeks jest punktem wyjścia, określającym kluczowe reguły i zasady etyczne, które mają zastosowanie w naszej działalności. Wszyscy jesteśmy zobowiązani zapoznać się z politykami i procedurami, które mają zastosowanie do pełnionych przez nas ról, oraz ich przestrzegać. W Kodeksie zamieszczone są odnośniki do wszystkich polityk i procedur, aby ułatwić odnalezienie informacji.

Jesteśmy w tym wszyscy razem. Liczymy na to, że wszyscy w Bausch Health nie tylko zapoznają się z naszym Kodeksem i politykami oraz będą działać zgodnie z nimi, ale także będą zgłaszać przypadki niewłaściwego postępowania. W Kodeksie tym wymieniono zasoby potrzebne do realizacji tego celu. Nie tolerujemy działań odwetowych za zgłaszanie obaw w dobrej wierze, zgłaszanie nieprawidłowości lub współpracę w dochodzeniach.

Jeśli masz pytania lub potrzebujesz pomocy w rozwiązaniu trudnej sprawy, skontaktuj się ze swoim menedżerem lub zespołem ds. etyki i zgodności z przepisami.

Dziękujemy za współpracę.

Thomas J. Appio

**Dyrektor generalny
Bausch Health**



Nasze zaangażowanie w kulturę otwartego wyrażania opinii





Wspieramy kulturę otwartego wyrażania opinii

Wspieramy kulturę otwartego wyrażania opinii poprzez:

- Zgłaszanie niewłaściwego postępowania, w tym wszelkich naruszeń prawa, niniejszego Kodeksu lub którejkolwiek z naszych polityk.
- Zadawanie pytań i szukanie porad na temat kwestii etycznych lub kwestii dotyczących zgodności z przepisami.
- Uczestnictwo w szkoleniach z zakresu etyki i zgodności z przepisami.
- Brak tolerancji dla działań odwetowych wobec osób zgłaszających obawy lub niewłaściwe zachowanie.

Wszystkie zgłoszenia domniemanych lub faktycznych naruszeń naszych polityk, przepisów lub regulacji zostaną zweryfikowane i zbadane stosownie do okoliczności. Dział etyki i zgodności zajmuje się dochodzeniami we współpracy z działem prawnym i działem zasobów ludzkich. Prowadzimy infolinię ds. etyki, do której pracownicy mogą uzyskać dostęp za pośrednictwem strony hotline.bauschhealth.com, telefonicznie w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie pod numerem 1-888-451-4510 lub pod innymi lokalnymi numerami telefonów wymienionymi w naszej [Polityce zgłaszania naruszeń etyki biznesowej](#). Infolinia umożliwia każdemu anonimowe zgłoszenie naruszenia lub podejrzenie naruszenia niniejszego Kodeksu.

Podejmowanie etycznych decyzji

Czy podejmuję właściwą z punktu widzenia Bausch Health decyzję?

Czy leży ona w najlepszym interesie naszych pacjentów i klientów oraz czy pozwoliłaby zachować lub poprawić ich zdrowie i bezpieczeństwo?

Czy jest ona zgodna z prawem, naszą polityką oraz kodeksami branżowymi?

Czy jest bezpieczna dla naszych pracowników oraz dla środowiska?

Czy jest zgodna z wartościami Bausch Health i czy wpłynie pozytywnie na naszą reputację?

Jeśli **WSZYSTKIE** odpowiedzi brzmią **TAK**, to prawdopodobnie jest to dobra decyzja. Ale . . . Jeżeli którakolwiek z tych odpowiedzi brzmi **NIE** lub **NIE JESTEM PEWIEN/PEWNA**, **PRZERWIJ** i porozmawiaj ze swoim przełożonym, działem prawnym lub działem ds. etyki i zgodności, zanim podejmiesz dalsze kroki.

Gdzie szukać porady

Nasz Kodeks nie jest w stanie rozwiązać wszystkich potencjalnych problemów, ale samo postępowanie zgodnie z naszymi wartościami i zasadami przewodnimi pomoże Ci podejmować etyczne decyzje.

Wiele sytuacji będzie jednoznacznie legalnych lub nielegalnych, ale niektóre mogą znajdować się w obszarze niejasnym. W większości sytuacji możemy zwrócić się o poradę do naszych przełożonych. Możemy również skontaktować się z każdym członkiem kadry kierowniczej wyższego szczebla, działem kadr, działem prawnym lub działem ds. etyki i zgodności z przepisami. Pytania mogą być również kierowane do innych zespołów posiadających specjalistyczną wiedzę, takich jak dział finansowy.

Nasza wspólna odpowiedzialność za kulturę otwartego wyrażania opinii

Każdy jest zobowiązany do zgłoszenia, gdy czyjeś zachowanie w Bausch Health może naruszać prawo, Kodeks postępowania lub nasze polityki. Może to być współpracownik, przełożony, partner biznesowy, a nawet my sami. Każdy przypadek niewłaściwego postępowania może być szkodliwy dla Bausch Health, a szybkie zgłoszenie go może zapobiec dalszym szkodom.

Jeśli nie czujesz się komfortowo zgłaszając potencjalne naruszenie swojemu przełożonemu, do działu ds. etyki i zgodności z przepisami lub innym osobom wymienionym powyżej, zawsze możesz złożyć anonimowe zgłoszenie za pośrednictwem naszej Infolinii ds etyki, dostępnej na stronie hotline.bauschhealth.com.





Ochrona przed działaniami odwetowymi

Niezależnie od wyniku, chronimy każdą osobę, która zabierze głos. Każde zgłoszenie podejrzenia odwetu, czy to w formie gróźb, czy innych działań, przeciwko osobom zgłaszającym naruszenia w dobrej wierze, będzie traktowane poważnie.

Działania odwetowe mogą przybierać wiele form, w tym:

- Nieuzasadnione złe oceny wyników pracy lub zwolnienie.
- Niekorzystne przydziały pracy.
- Komentarze o charakterze zastraszającym lub dyskryminującym.
- Izolacja od spotkań i szkoleń.
- Inne różnicowanie traktowania osób za złożenie zgłoszenia, współpracę w dochodzeniu lub podjęcie działań mających na celu egzekwowanie naszego Kodeksu.

Jeśli stwierdzimy, że doszło do odwetu, będzie to skutkowało wyciągnięciem konsekwencji dyscyplinarnych lub rozwiązaniem stosunku pracy lub rozwiązaniem umowy o świadczenie usług. Dotyczy to również odwetu za udział w dochodzeniach, zgłaszanie bezpośrednio do organów rządowych lub w inny sposób wspieranie egzekwowania tego Kodeksu.

Jeśli uważasz, że Ty lub ktoś inny w Bausch Health został poddany represjom z jakiegokolwiek powodu, zgłoś to zachowanie, korzystając z dowolnej z naszych metod zgłaszania.

Aby uzyskać więcej informacji:

[Polityka dotycząca naruszenia etyki biznesowej](#)



Nasze zobowiązanie wobec naszych pracowników



Dbamy o pozytywne i otwarte środowisko pracy, które sprzyja innowacyjności i kreatywności. Wiąże się to z propagowaniem różnorodności, otwartej i uczciwej komunikacji, doceniania osiągnięć oraz bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy.

Rola naszych menedżerów i przełożonych

Oczekujemy, że każdy menedżer i przełożony w Bausch Health będzie:

- Dawał przykład najwyższych standardów etycznego postępowania w biznesie i zachowywania zgodności z przepisami.
- Komunikował te standardy jako oczekiwania wobec każdej osoby, którą nadzoruje.
- Zachęcał swoje zespoły do zgłaszania problemów i przypadków niewłaściwego postępowania, zapewniając jednocześnie, że nie spotkają się z żadnymi represjami za dokonywanie zgłoszeń w dobrej wierze.
- Dbał o to, aby każdy członek jego/jej zespołu przeszedł szkolenie w zakresie zgodności z przepisami i zasadami etyki, obejmujące niniejszy Kodeks oraz polityki i procedury mające zastosowanie do jego/jej roli.



Różnorodność, sprawiedliwość i integracja

Inkluzja i różnorodność należą do kluczowych priorytetów naszej firmy. Podchodzimy do siebie z empatią i życzliwością, szanując godność każdej jednostki. Zdając sobie sprawę, że nasi różnorodni pacjenci i pracownicy służby zdrowia potrzebują kadry odzwierciedlającej tę różnorodność, zatrudniamy osoby o zróżnicowanym pochodzeniu, przekonaniach, umiejętnościach i kulturach. Uważamy, że nasze zróżnicowane doświadczenia i wyjątkowe perspektywy są naszą siłą. Tworząc zróżnicowane zespoły, wzmacniamy nasz potencjał innowacyjny, co prowadzi do tego, że nasza organizacja staje się bardziej dynamiczna i efektywna.

Musimy również przestrzegać wszystkich przepisów i regulacji dotyczących zatrudnienia obowiązujących w krajach, w których prowadzimy działalność.

Jesteśmy pracodawcą oferującym równe szanse zatrudnienia. Nie tolerujemy praktyk dyskryminacyjnych ani nękania wobec kandydatów lub pracowników ze względu na takie czynniki jak rasa, kolor skóry, wyznanie, orientacja seksualna, pochodzenie narodowe, wiek, stan cywilny lub rodzinny, płeć lub tożsamość płciowa, informacje genetyczne, obywatelstwo, status weterana, ani jakiegokolwiek innej cechy chronionej przez obowiązujące prawo.

Te zasady mają zastosowanie do wszystkich aspektów relacji pracowniczych, w tym procesu rekrutacji i początkowego zatrudnienia, awansów i przeniesień, wyboru do świadczeń, emerytur, stażu pracy i planów świadczeń pracowniczych.

Kadra kierownicza odgrywa kluczową rolę w zgłaszaniu wszelkich przypadków dyskryminacyjnych zachowań wobec naszych pracowników, kandydatów do pracy, emerytów i kontrahentów. Jednak każdy może zgłosić podejrzenie dyskryminacji, nękania lub nieodpowiedniego zachowania do działu kadr lub za pomocą dowolnej z naszych metod zgłaszania.



Zarządzanie wynikami

Zachęcamy do rozwoju osobistego i osiągania wysokich wyników. Nasi menedżerowie mają obowiązek doceniać i nagradzać pracowników za ich wyniki i osiągnięcia, a także dostarczać konstruktywną informację zwrotną na temat możliwości poprawy.



Bezpieczeństwo w miejscu pracy

Dbamy o bezpieczne i zabezpieczone środowisko pracy. Nie tolerujemy aktów ani gróźb przemocy fizycznej, zastraszania, przymusu, prześladowania ani żadnej formy nękania, zarówno podczas pracy, jak i poza nią. Obejmuje to groźby i/lub nękanie ze strony pracowników, klientów, dostawców, agentów lub innych członków społeczeństwa. Zgłaszaj wszelkie groźby lub faktyczne akty przemocy, a także wszelkie inne formy nękania, zarówno bezpośrednie, jak i pośrednie, kierownictwu lub do działu kadr natychmiast.

Nadużywanie narkotyków i alkoholu, a także broń palna stwarzają poważne zagrożenia dla bezpieczeństwa. Nie tolerujemy używania ani posiadania nielegalnych narkotyków, środków odurzających, alkoholu ani broni palnej na terenie Bausch Health.

Naszym celem jest zapobieganie urazom i chorobom w miejscu pracy. Każdy z naszych obiektów musi opracować, utrzymywać i promować program dotyczący środowiska pracy, zdrowia, bezpieczeństwa i zrównoważonego rozwoju. Dbamy o siebie nawzajem i zgłaszamy podejrzenia dotyczące nieprzestrzegania procedur bezpieczeństwa naszym przełożonym lub za pośrednictwem innych metod zgłaszania.

Aby uzyskać więcej informacji:

[Polityka zasobów ludzkich dla Twojej lokalizacji](#)
[Polityka dotycząca środowiska, zdrowia, bezpieczeństwa i zrównoważonego rozwoju](#)
[Globalna polityka dotycząca praw człowieka](#)



Nasze oczekiwania wobec naszych pracowników





Konflikty interesów

Oczekujemy, że każdy będzie ujawniał i łagodził rzeczywiste lub potencjalne konflikty interesów. Konflikty interesów występują, gdy osobiste interesy, relacje lub działania mogą kolidować z naszymi obowiązkami wobec Bausch Health. Konflikty mogą wynikać z relacji osobistych, biznesowych, finansowych lub innych z osobami lub podmiotami, które są lub mogą stać się naszymi dostawcami, klientami lub konkurentami.

Pozory konfliktu interesów mogą być nawet bardziej szkodliwe niż rzeczywisty konflikt. Jeśli interesariusze dojdą do wniosku, że wykorzystujemy nasze stanowisko i zasoby firmy do wzbogacania siebie, innych podmiotów lub osób nam bliskich, mogą stracić wiarę w naszą zdolność do wytwarzania produktów wysokiej jakości. Utrata zaufania może nieodwracalnie zaszkodzić naszej reputacji wśród inwestorów, innych interesariuszy oraz w branży.

Jeśli powstanie potencjalny konflikt interesów, musimy go ujawnić zgodnie z naszymi Standardowymi procedurami operacyjnymi dotyczącymi konfliktów interesów.

Aby uzyskać więcej informacji:

[Konflikty interesów](#)

Ryzyko powstania i ujawnianie konfliktu interesów

Przykłady działań zewnętrznych, które mogą powodować potencjalny konflikt interesów i które musimy ujawnić, obejmują:

- Istotne udziały własnościowe w podmiocie prowadzącym z nami działalność gospodarczą lub konkurującym z nami. Może to być udział, który jest Twoją własnością osobistą lub własnością kogoś bliskiego, na przykład krewnego, partnera lub bliskiego przyjaciela.
- Pełnienie funkcji dyrektora, kierownika, pracownika, konsultanta, doradcy lub jakiegokolwiek innej roli w firmie lub organizacji, z którą obecnie lub potencjalnie utrzymujemy stosunki biznesowe.
- Pełnienie funkcji w radach nadzorczych organizacji zarobkowych i non-profit. Możemy zasiadać w tych radach, ale najpierw musimy to ujawnić i uzyskać zgodę.
- Podejmowanie działań zewnętrznych z osobą, firmą lub organizacją, która ma lub może mieć stosunki konkurencyjne lub biznesowe z Bausch Health.
- Wykorzystywanie możliwości, które odkrywamy dzięki korzystaniu z zasobów firmy, informacji lub naszej pozycji, dla osobistych korzyści. Musimy ujawnić takie możliwości i zaoferować je Bausch Health.
- Zatrudnienie lub świadczenie usług dla jakiegokolwiek organu rządowego, czy to odpłatnie, czy nieodpłatnie, niezależnie od tego, czy organ ten bezpośrednio reguluje lub nadzoruje działalność Bausch Health.
- Zatrudnienie lub działalność zewnętrzna, które są sprzeczne lub mogą w uzasadniony sposób kolidować z Twoimi obowiązkami w Bausch Health.
- Gdy współmałżonek, członek rodziny lub inna bliska osoba angażuje się w działania, które mogłyby stanowić konflikt interesów, gdybyś sam(a) się w nie zaangażował(a).

Transakcje z wykorzystaniem informacji poufnych i okresy zakazu handlu

Pracując w Bausch Health, możemy wejść w posiadanie istotnych, niepublicznych informacji o naszej firmie lub naszych partnerach biznesowych. Musimy zachować poufność tych informacji, aby mieć pewność, że transakcje z udziałem papierów wartościowych są przeprowadzane etycznie i zgodnie z prawem.

Kiedy osoba posiada wiedzę na temat istotnych, niepublicznych informacji dotyczących spółki giełdowej, działanie wbrew etyce, niezgodne z prawem oraz naruszające nasze polityki obejmuje:

- Dokonywanie transakcji papierami wartościowymi tej samej spółki lub organizowanie takich transakcji.
- Udostępnianie tych informacji lub „podpowiadanie” innym osobom (np. znajomemu, małżonkowi, maklerowi), które następnie mogą dokonywać transakcji papierami wartościowymi tej samej spółki.

Jeśli nie masz pewności, czy posiadasz istotne, niepubliczne informacje, skontaktuj się z działem prawnym, zanim kupisz lub sprzedasz papiery wartościowe.

Oprócz tych ogólnych obowiązków, nasi dyrektorzy i członkowie zarządu, którzy są zobowiązani do składania raportów o transakcjach wewnętrznych zgodnie z kanadyjskim prawem papierów wartościowych i/lub podlegają przepisom Sekcji 16 amerykańskiej ustawy o giełdzie papierów wartościowych z 1934 roku, a także inne wyznaczone osoby, muszą również przestrzegać wymogów dotyczących transakcji papierami wartościowymi spółki, opisanych w naszej polityce wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi i/lub polityce dotyczącej okresów zakazu handlu.

W zależności od pełnionej funkcji lub dostępu do poufnych informacji spółki Bausch Health, możesz podlegać wymogom uzyskania wstępnej zgody lub okresom, w których nie będziesz mógł/mogła handlować papierami wartościowymi spółki. Jeśli masz wątpliwości, czy dana transakcja jest dozwolona, zapoznaj się z polityką dotyczącą okresów zakazu handlu Bausch Health i skontaktuj się z działem prawnym.

Istotne informacje

Istotne, niepubliczne informacje to wszelkie dane, które nie zostały powszechnie ujawnione opinii publicznej, a które można racjonalnie uznać za mające znaczący wpływ, pozytywny lub negatywny, na cenę rynkową lub wartość papierów wartościowych spółki, lub które rozsądny inwestor uznałby za istotne przy podejmowaniu decyzji o transakcji papierami wartościowymi spółki. Przykłady istotnych informacji mogą obejmować bez ograniczeń:

- Sprawozdania i prognozy dotyczące zysków.
- Istotne transakcje finansowe.
- Zakup, sprzedaż lub licencjonowanie istotnych produktów lub aktywów.
- Ważne zmiany w zarządzaniu.
- Wyniki badań klinicznych lub testów.
- Wprowadzenie na rynek, zatwierdzenie lub istotne zmiany w nowych produktach.
- Istotne wydarzenia w zakresie sporów sądowych, postępowań regulacyjnych lub dochodzeń rządowych.

Aby uzyskać więcej informacji:

[Polityka wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi](#)
[Polityka dotycząca okresów zakazu handlu](#)
[Polityka ujawniania informacji korporacyjnych](#)
[Dokumenty dotyczące ładu korporacyjnego](#)

Odpowiedzialne zaangażowanie w mediach społecznościowych

Udostępnianie informacji w mediach społecznościowych jest formą publicznego ujawnienia, która może dotrzeć do odbiorców na całym świecie, niezależnie od tego, czy tego chcesz, czy nie. Korzystaj z mediów społecznościowych odpowiedzialnie, niezależnie od tego, czy używasz ich w pracy, czy w domu, pamiętając, że wycofanie swoich stwierdzeń lub treści może nie być możliwe.

Oczekujemy, że wszyscy będą zachowywać wysokie standardy profesjonalizmu podczas korzystania z mediów społecznościowych, niezależnie od tego, czy w imieniu Bausch Health, czy prywatnie. Pamiętaj, że nasz Kodeks dotyczy również zachowań online. Obejmuje to unikanie nękania, niestosownego języka, zastraszania i wszelkich form dyskryminacji.

Tylko osoby posiadające stosowne upoważnienie mogą wypowiadać się w imieniu Bausch Health lub rozpowszechniać informacje o naszej firmie lub produktach. W takich przypadkach upoważnieni rzecznicy muszą postępować zgodnie z [globalnymi wytycznymi Bausch Health dotyczącymi mediów społecznościowych: Reklama produktu i promocja](#) podczas publikowania treści.

Wszelkie treści i komentarze publikowane w imieniu Bausch Health wymagają uprzedniej zgody zgodnie z odpowiednimi procedurami lokalnymi. Nikt nie może wypowiadać się w imieniu Bausch Health ani żadnej z jej spółek zależnych w mediach społecznościowych, chyba że dział relacji inwestorskich lub dział komunikacji korporacyjnej udzieli specjalnego upoważnienia do pełnienia funkcji rzecznika.



Pamiętaj: Jako osoby reprezentujące spółkę musimy przedstawić naszą organizację w jak najlepszym świetle

- Doradzamy, aby każda osoba, która pyta o produkty firmy Bausch Health w mediach społecznościowych, skontaktowała się ze swoim lekarzem lub farmaceutą.
- Udostępnianie, polubienie, odpowiadanie lub poprawianie informacji stron trzecich w mediach społecznościowych dotyczących produktów Bausch Health również wymaga autoryzacji. Treści te mogą zawierać oświadczenia lub obrazy, które mogą nie być zgodne z zatwierdzonymi komunikatami Bausch Health. Mogą również zostać błędnie uznane za potwierdzenie lub rekomendację.
- Nigdy nie ujawniaj poufnych informacji biznesowych.
- Nie komentuj, nie dyskredytuj i nie obrażaj konkurentów, klientów, partnerów biznesowych, dostawców ani ich produktów.
- Nie dyskredytuj firmy Bausch Health ani żadnej z jej spółek zależnych.

Aby uzyskać więcej informacji:

[Portal Polityki Zdrowotnej Bausch](#)
[Polityka korporacyjna w zakresie mediów społecznościowych](#)

Ochrona aktywów i informacji firmy

Podejmujemy rozsądne środki ostrożności w celu zabezpieczenia zasobów firmy oraz zasobów powierzonych nam przez osoby trzecie przed utratą, kradzieżą i niewłaściwym wykorzystaniem.

Dbamy również o to, aby nasze zasoby były wykorzystywane efektywnie i wydajnie. Dotyczy to prawidłowego wydatkowania środków Bausch Health na koszty podróży, współpracy z klientami i osobami trzecimi. Oczekujemy, że wszyscy będą zarządzać naszymi zasobami finansowymi w sposób odpowiedzialny fiskalnie i postępować zgodnie z polityką naszego działu zamówień publicznych i finansów.

Informacje poufne

Nasze poufne informacje stanowią najcenniejsze aktywa Bausch Health, naszych partnerów biznesowych i interesariuszy.

Nieautoryzowane ujawnienie informacji poufnych lub zastrzeżonych może:

- Zmniejszyć lub zniszczyć wartość spółki.
- Spowodować szkody finansowe, reputacyjne lub inne kluczowe straty dla naszej działalności.
- Osłabić naszą pozycję konkurencyjną i dawać innym nieuczciwą przewagę.
- Naruszać prawa prywatne osób, przedsiębiorstw lub instytucji.

Aby przeciwdziałać tym zagrożeniom:

- Powstrzymuj się od ujawniania poufnych lub zastrzeżonych informacji, chyba że jest to dozwolone zgodnie z polityką ujawniania informacji korporacyjnych spółki.
- Ujawniaj osobom spoza Bausch Health tylko wtedy, gdy istnieje w pełni podpisana umowa o zachowaniu poufności, która chroni te informacje.
 - Udostępniaj informacje wyłącznie w przypadku zaistnienia rzeczywistej i koniecznej potrzeby.
- Szanuj własność intelektualną każdego, kto powierza nam swoje informacje, w tym klientów i partnerów biznesowych.

Nasze zobowiązania do zachowania poufności obowiązują również po zakończeniu świadczenia usług dla Bausch Health.



Aby uzyskać więcej informacji:

[Polityka ujawniania informacji korporacyjnych](#)
[Polityka wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi](#)

Czym są informacje poufne?

Mogą one obejmować, ale nie ograniczają się do, strategicznych planów biznesowych, wyników finansowych, decyzji dotyczących cen, strategii marketingowych, nadchodzących przejęć, sprzedaży, licencji oraz wyników jakichkolwiek naszych badań klinicznych lub podobnych działań.

Zasady ochrony danych osobowych

Musimy przestrzegać przepisów o ochronie danych osobowych obowiązujących na całym świecie. Zazwyczaj wiążą się z tym następujące wymagania:

■ Zgodne z prawem i uczciwe przetwarzanie danych osobowych

Aby przestrzegać zgodności z przepisami:

- Gromadzimy dane osobowe wyłącznie w określonych, istotnych i uzasadnionych celach biznesowych.
- Informujemy z wyprzedzeniem o tym, jak dane osobowe będą wykorzystywane i udostępniane.
- W powiadomieniach podajemy informacje kontaktowe do zadawania pytań, składania wniosków lub skarg.
- Wykorzystujemy dane osobowe wyłącznie w sposób opisany w oświadczeniu o ochronie prywatności lub formularzu zgody na ochronę prywatności lub w sposób, jakiego oczekiwałaby każda rozsądna osoba.
- Używamy danych osobowych tylko wtedy, gdy jest to zgodne z pierwotnym celem ich gromadzenia.

■ Proporcjonalność, integralność i przechowywanie danych

Przetwarzamy dane osobowe wyłącznie w zakresie niezbędnym i proporcjonalnym do określonego celu biznesowego. W tym celu:

- Stosujemy rozsądne środki, aby utrzymać dane osobowe dokładne, kompletne, aktualne i wiarygodne.
- Przestrzegamy naszych polityk dotyczących przechowywania danych i zachowujemy dane osobowe tylko tak długo, jak jest to konieczne do spełnienia stosownych celów biznesowych.

■ Udostępnianie danych osobowych

Nie udostępniamy danych osobowych innym osobom, chyba że mają one upoważnienie i uzasadnioną potrzebę biznesową, aby uzyskać dostęp do tych informacji.



■ Prawa osób fizycznych

Uznajemy prawa osób, które powierzają nam swoje dane osobowe. Oznacza to, że szanujemy prośby o dostęp, poprawę, ograniczenie, sprzeciw, usunięcie lub przekazanie ich danych osobowych. Ponadto: Szanujemy prawo jednostki do niepodlegania zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji. Spełniamy wszystkie takie prośby, gdy jest to wymagane przepisami prawa.

■ Bezpieczeństwo

Chronimy dane osobowe przed utratą lub kradzieżą. Obejmuje to nieautoryzowany dostęp, ujawnienie, kopiowanie, używanie lub modyfikację tych danych.

■ Prywatność

Możemy gromadzić i przechowywać dane osobowe naszych pracowników, klientów, pacjentów i innych osób współpracujących z nami. Musimy chronić te informacje i używać ich wyłącznie w celach, którym mają służyć.



Technologie informacyjne i bezpieczeństwo

Chronimy nasze informacje i systemy elektroniczne. Uzyskujemy dostęp do systemów komputerowych i przesyłamy informacje, wiadomości i dane z zachowaniem ostrożności. Nasze systemy informatyczne są własnością Bausch Health i wykorzystywane są przede wszystkim do celów biznesowych. Możemy korzystać z naszych systemów w celach osobistych, pod warunkiem, że dzieje się to okazjonalnie, incydentalnie i jest zgodne z naszym Kodeksem i politykami. Spółka zastrzega sobie prawo do monitorowania korzystania z jej technologii informacyjnej w celu realizacji uzasadnionych celów biznesowych. W związku z tym nie można oczekiwać zachowania prywatności podczas korzystania z rozwiązań informatycznych Bausch Health. Nasza komunikacja w naszych systemach nie ma charakteru prywatnego, bez względu na to, czy ma charakter biznesowy, czy prywatny.

Nigdy nie wolno nam używać środków komunikacji elektronicznej i mediów w sposób dyskryminujący, nękający, obsceniczny, niezgodny z prawem lub w inny sposób sprzeczny z naszym Kodeksem lub politykami. To obejmuje:

- Naruszenia praw własności intelektualnej, takich jak prawa autorskie, znaki towarowe i tajemnice handlowe.
- Zakłócenie komunikacji sieciowej lub naruszenie bezpieczeństwa, takie jak hakowanie, używanie złośliwego oprogramowania, udostępnianie haseł i tym podobne.

Chronimy nasze informacje elektroniczne przed działaniami niepożądanych osób. To obejmuje:

- Wysyłanie podejrzanych e-maili (takich jak próby phishingowe) do działu pomocy technicznej oraz korzystanie z dostępnych opcji zgłaszania spamu.
- Unikanie pobierania nieautoryzowanych plików.
- Nie klikanie podejrzanych hiperłączy i wysyłanie ich do działu pomocy technicznej.

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za cyberbezpieczeństwo i będziemy niezwłocznie zgłaszać wszelkie podejrzenia zagrożeń lub incydentów do działu pomocy technicznej IT. Musimy chronić wszystkie poufne informacje firmy Bausch Health przechowywane na dowolnym urządzeniu, zwłaszcza podczas korzystania z domowych lub publicznych sieci bezprzewodowych.

Aby uzyskać więcej informacji, należy:
[Technologie informacyjne i bezpieczeństwo](#)
[Polityki i procedury](#)

Własność intelektualna

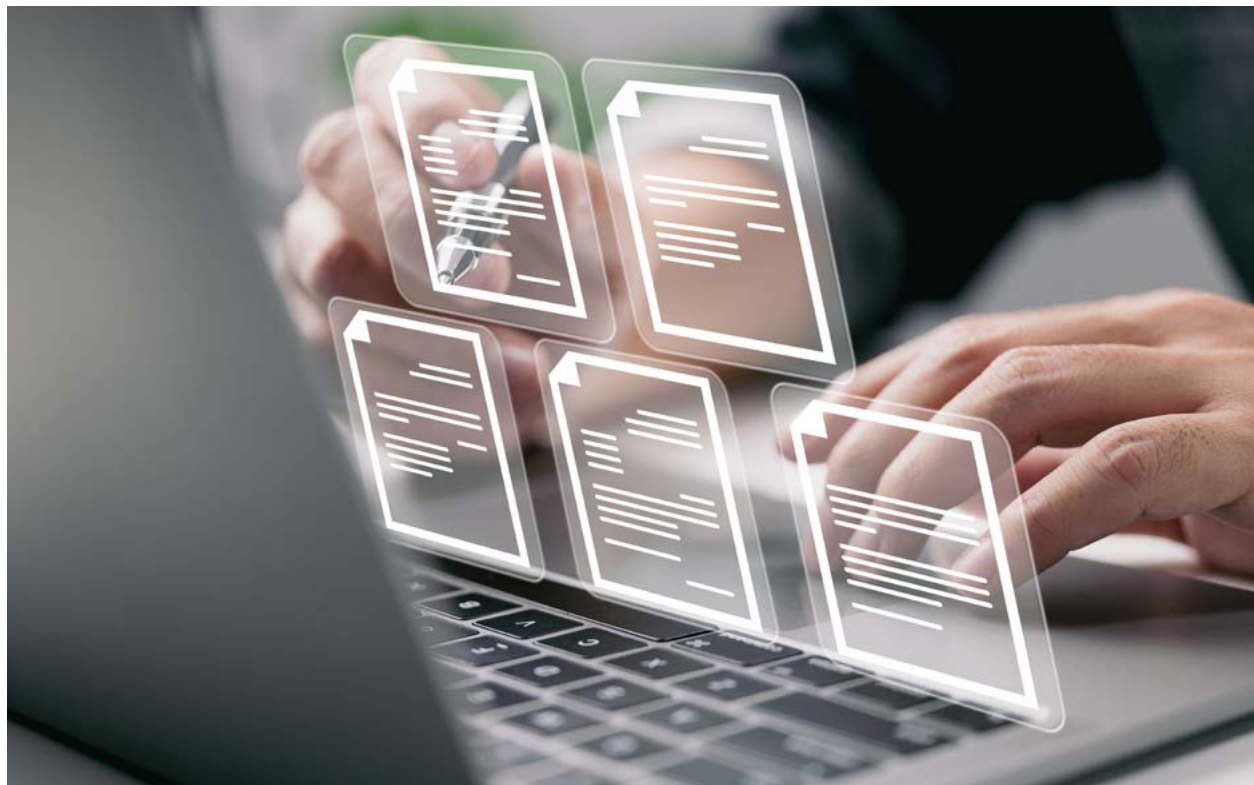
Wszelkie informacje, technologie i inna własność intelektualna opracowana podczas pracy dla Bausch Health są własnością firmy. Wszystkie takie zasoby muszą pozostać w Bausch Health po zakończeniu zatrudnienia lub relacji biznesowej. Musimy podjąć wszystkie uzasadnione kroki wymagane przez firmę, aby potwierdzić, że Bausch Health zachowuje prawa własności do swojej własności intelektualnej.

Nie wolno nam również powielać, rozpowszechniać ani zmieniać materiałów chronionych prawem autorskim bez wymaganego zezwolenia. W związku z działalnością Bausch Health wolno używać wyłącznie oprogramowania posiadającego odpowiednią licencję.

Oszustwo

Nie tolerujemy oszustw w żadnych okolicznościach. Oszustwo to celowe stosowanie podstępów w celu uzyskania korzyści, zazwyczaj finansowej. Działania związane z oszustwem obejmują:

- Kradzież funduszy, papierów wartościowych, dostaw lub innych aktywów.
- Niewłaściwe przetwarzanie lub zgłaszanie transakcji pieniężnych lub finansowych.
- Wykorzystanie poufnej wiedzy na temat działalności Spółki.
- Ujawnianie informacji poufnych bez upoważnienia.
- Zniszczenie, usunięcie lub niewłaściwe wykorzystanie dokumentacji lub sprzętu biznesowego.
- Celowe zmiany w dokumentach, danych lub informacjach o Spółce.



Przechowywanie dokumentów

Przestrzegamy wszystkich obowiązujących zasad, standardów i wytycznych dotyczących zarządzania dokumentacją.

Przechowujemy nasze dokumenty przez cały cykl ich życia, w zależności od ich znaczenia prawnego, regulacyjnego, zgodności, operacyjnego, fiskalnego lub informacyjnego. Posiadamy harmonogramy przechowywania dokumentacji, nie przechowujemy jej dłużej niż wymaga tego prawo lub działalność biznesowa. Mogą zdarzyć się sytuacje, w których z przyczyn prawnych będziemy musieli zawiesić ten harmonogram. W takim przypadku dział prawny przekaże nam instrukcje dotyczące tego, jakie dokumenty musimy przechowywać przez dłuższy okres.

Aby uzyskać więcej informacji, należy:

[Polityka zarządzania dokumentacją i informacjami](#)
[Globalna polityka ochrony danych osobowych](#)



Nasze zobowiązanie wobec klientów i pacjentów



Każdego dnia utrzymujemy zaufanie naszych klientów, dostarczając skuteczne i bezpieczne produkty o wysokiej jakości. Wszystkie osoby zaangażowane w rozwój, produkcję, dystrybucję, sprzedaż lub serwisowanie produktu ponoszą współodpowiedzialność za zapewnienie jakości i zgodności z przepisami.

Aby sprostać tej odpowiedzialności, wdrożyliśmy skuteczny, wydajny i zgodny z przepisami system jakości, który obejmuje globalną kulturę ciągłego doskonalenia.

Jakość

Współpracując z naszymi partnerami biznesowymi:

- Zapewniamy ciągłe doskonalenie systemów i procesów jakościowych.
- Dążymy do doskonałości operacyjnej poprzez naukę i ciągłe kształcenie.
- Dostarczamy naszym klientom spójne produkty i usługi.
- Osiągamy i utrzymujemy zgodność regulacyjną we wszystkich operacjach.
- Kształtujemy, promujemy i wspieramy zachowania, które podtrzymują naszą kulturę jakości.

Bezpieczeństwo pacjenta

Bezpieczeństwo i dobre samopoczucie naszych pacjentów stawiamy na pierwszym miejscu poprzez:

- Gromadzenie, przetwarzanie i ocenę informacji dotyczących bezpieczeństwa.
- Dostarczanie właściwych i terminowych informacji o bezpieczeństwie do organów regulacyjnych, partnerów medycznych i pacjentów.
- Niezwłoczne zgłaszanie działań niepożądanych, problemów z jakością produktu i wszelkich innych obaw dotyczących bezpieczeństwa produktu, zgodnie z wymaganiami naszych polityk.



Etyka w badaniach i rozwoju

Przestrzegamy najwyższych standardów etycznych, naukowych i medycznych. Wspieramy działalność badawczo-rozwojową odpowiadającą na potrzeby medyczne i naukowe.

Chronimy prawa uczestników naszych badań klinicznych i dbamy o integralność naszych danych klinicznych. Zachęcamy się nawzajem do wyrażania opinii na temat wszelkich wątpliwości natury medycznej i etycznej.

Nasze badania są zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa, standardami bezpieczeństwa pacjentów oraz uznawanymi międzynarodowymi wytycznymi etycznymi. Regularnie przeprowadzamy audyty i monitorujemy ośrodki oraz procesy badań klinicznych.

Ochrona osób fizycznych

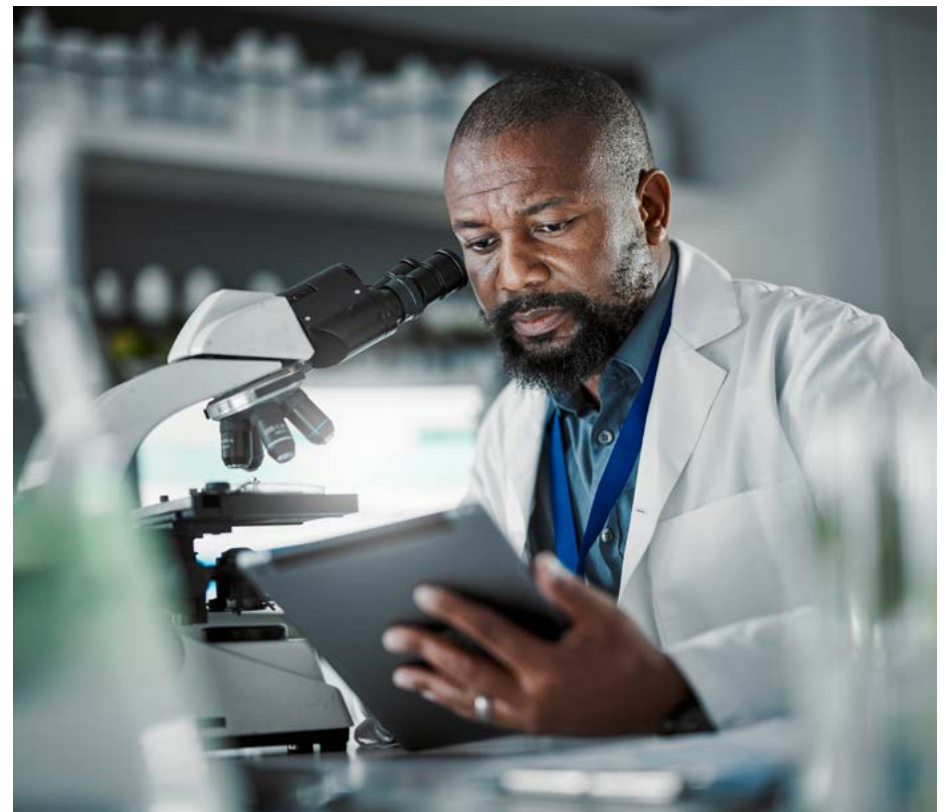
Naszym priorytetem jest zdrowie, dobre samopoczucie i bezpieczeństwo uczestników badań, bez względu na miejsce ich prowadzenia. Nasze badania interwencyjne są zgodne z globalnie uznanymi zasadami etyki międzynarodowej i podlegają prospektywnej ocenie przez wykwalifikowaną komisję etyczną lub niezależną komisję etyczną.

Aby zapewnić jeszcze większe bezpieczeństwo pacjentów, w naszych badaniach korzystamy z pomocy niezależnych komisji monitorujących dane, a także z wewnętrznych analiz naszych lekarzy i specjalistów ds. bezpieczeństwa.

Integralność danych klinicznych

Chronimy jakość danych przez cały ich cykl życia, obejmujący tworzenie, przetwarzanie, analizę, rejestrację, przegląd, zatwierdzanie, raportowanie, transkrypcję, transfer, kopie zapasowe, przechowywanie i odzyskiwanie.

Obejmuje to dane kliniczne pochodzące z naszych badań sponsorowanych.



Dobrostan zwierząt

Ograniczamy użycie zwierząt w badaniach, kiedy tylko jest to możliwe lub praktyczne. Musimy zadbać o to, aby tego typu badania były prowadzone w sposób humanitarny, odpowiedzialny i etyczny, w miarę możliwości. Gdy w celu opracowania bezpiecznych i skutecznych produktów wymagane są testy na zwierzętach, postępujemy zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami.

Ponadto nie wykorzystujemy większej liczby zwierząt, niż jest to konieczne do osiągnięcia celów badawczych. Wymagamy, aby laboratoria testowe naszych dostawców i partnerów biznesowych utrzymywały najwyższe standardy opieki nad zwierzętami i dobrostanu, zgodnie z wymogami prawa i międzynarodowymi wytycznymi.

Dostęp do leków

Chcemy, aby nasze produkty były jak najbardziej dostępne.

Ceny naszych leków ustalane są z uwzględnieniem takich czynników jak dostępność, przystępność cenowa i możliwość inwestowania w leki przyszłości. Prowadzimy rozmowy z płatnikami na temat dostępu do naszych leków w cenach, na które pacjenci stać, a także, tam gdzie jest to możliwe, oferujemy zniżki i programy dla pacjentów, aby rozwiązać problemy z dostępem i przystępnością cenową.

Nasze ceny odzwierciedlają wartość, jaką nasze leki oferują pacjentom, płatnikom i społeczeństwu. Mając na uwadze zróżnicowaną sytuację ekonomiczną poszczególnych osób i krajów, jesteśmy elastyczni w naszym podejściu.

Rozumiemy, że niektórzy pacjenci mogą mieć trudności finansowe, dlatego oferujemy [programy pomocy pacjentom](#).

Nie tolerujemy składania żadnych roszczeń, ofert, propozycji ani innych dokumentów zawierających fałszywe lub fikcyjne informacje. Jesteśmy transparentni i ujawniamy koszty oraz informacje o cenach zgodnie z prawem.



Interakcje z pacjentami

Naszym ostatecznym celem jest wzbogacanie życia i dobrostanu ludzi.

Czasami opieramy się na interakcjach z pacjentami i organizacjami pacjentów. We wszystkich kontaktach z pacjentami musimy zachowywać szacunek, rozsądek i uczciwość. Chronimy wszelkie przetwarzane przez nas dane osobowe, stosując się do procedur bezpieczeństwa oraz przepisów dotyczących prywatności danych i marketingu konsumenckiego.

Aby uzyskać więcej informacji, należy:
[Globalna polityka dotycząca praw człowieka](#)
[Polityka badań klinicznych](#)



Nasze zobowiązanie do uczciwych praktyk biznesowych



Etyka komunikacji

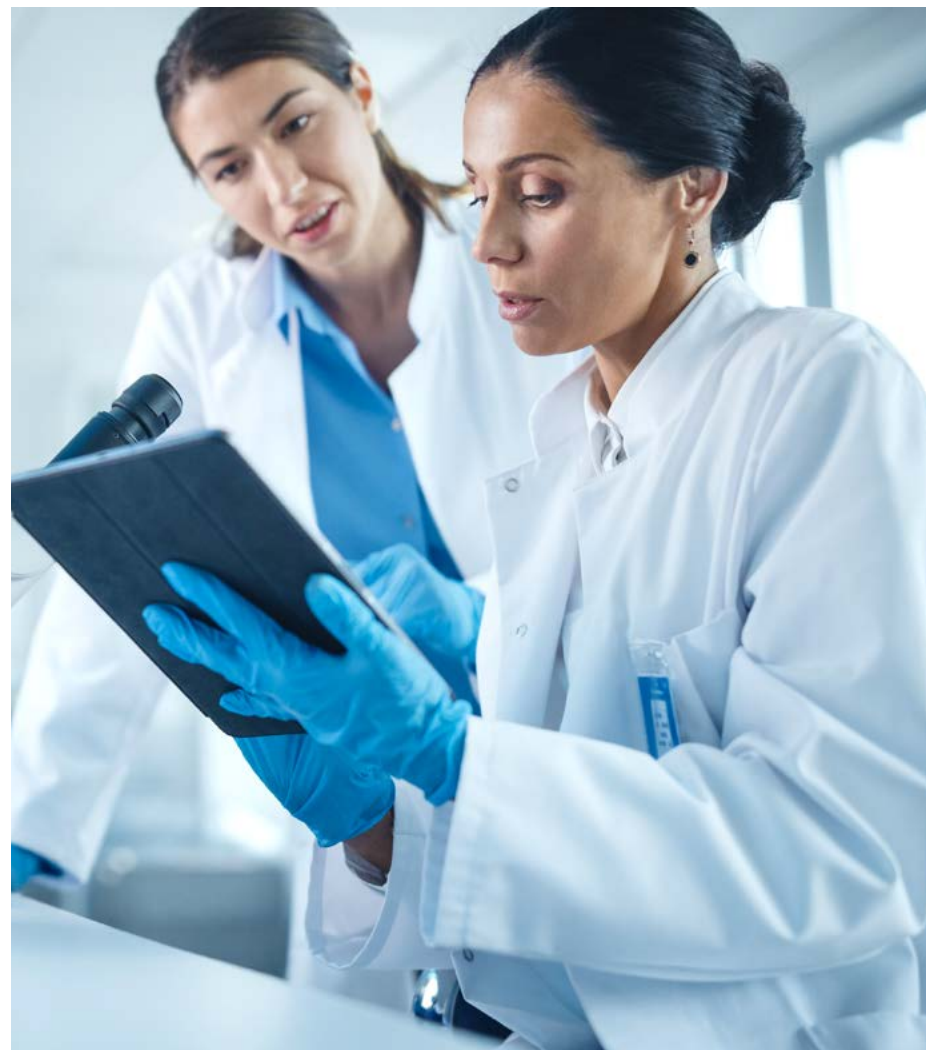
Prowadzimy działalność biznesową w sposób uczciwy i przejrzysty. Nie tolerujemy żadnych praktyk korupcyjnych ani oszustw.

Dostarczamy kompleksowych i istotnych pod względem medycznym informacji o produktach. Dzięki temu możemy podejmować świadome decyzje dotyczące leczenia oraz oceniać stosunek korzyści do ryzyka w kontekście naszych produktów. Komunikujemy się ze świadczeniodawcami opieki zdrowotnej i innymi klientami na wiele sposobów. Nasze praktyki marketingowe i informacje naukowe są zgodne z prawdą, dokładne, wyważone i wolne od fałszywych, wprowadzających w błąd lub przesadzonych twierdzeń. Promujemy nasze produkty w sposób zgodny z ich zatwierdzonymi wskazaniami i etykietami. Nasza komunikacja spełnia najwyższe standardy rzetelności i jest zgodna ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa.

Wspieramy przejrzystość danych badań klinicznych, aby służyć uczestnikom, badaczom i pracownikom służby zdrowia, a także poszerzać wiedzę naukową i poprawiać jakość opieki nad pacjentami. Udostępniając informacje o badaniach klinicznych, dbamy o ochronę prywatności pacjentów i wspieramy przyszłe gromadzenie danych i prowadzenie badań.

Nieustannie oceniamy, rozwijamy i rozszerzamy nasze zobowiązanie do dzielenia się danymi.

Sprawozdania z wyników naszych badań klinicznych publikujemy rzetelnie i obiektywnie, ujawniając jednocześnie informacje o finansowaniu i wsparciu redakcyjnym.



Zwalczanie korupcji

Wspieramy ogólnowswiatowe działania mające na celu walkę z korupcją i przestrzeganie międzynarodowych przepisów antykorupcyjnych. Nie tolerujemy łapówek, bezpośrednich ani pośrednich, ani żadnych niewłaściwych płatności czy przysług o jakimkolwiek charakterze, kierowanych do kogokolwiek. Dotyczy to łapówek lub niewłaściwych płatności kierowanych do lub od krajowych lub zagranicznych urzędników rządowych, pracowników służby zdrowia (HCP), dostawców, dystrybutorów lub innych stron trzecich działających w dowolnym miejscu na świecie.

Nigdy nie powinniśmy obiecywać, oferować, płacić ani przyjmować żadnych wartościowych rzeczy, bezpośrednio ani pośrednio, w celu niewłaściwego uzyskania lub utrzymania biznesu, wpływania na decyzje lub uzyskania nieuczciwej przewagi. Dotyczy to również zawierania umów z dostawcami, dystrybutorami, konsultantami, prawnikami, agentami lub innymi osobami lub podmiotami.

Obszary, które należy wziąć pod uwagę w kontekście przeciwdziałania korupcji

Kiedy dokonujemy zakupu towarów lub usług, musimy mieć na celu realizację uzasadnionych potrzeb, a płatności za nie muszą odzwierciedlać uczciwą wartość rynkową. Wszelkie dotacje lub darowizny, których udzielamy instytucjom rządowym lub klientom, nie mogą wiązać się z oczekiwaniem otrzymania w zamian czegokolwiek wartościowego.

Nie dajemy łapówek, bez względu na kwotę, interes lub klienta, o których mowa. Nie dokonujemy również „opłat ułatwiających”, które zazwyczaj są niewielkimi płatnościami na rzecz zagranicznych urzędników w zamian za przyspieszenie lub ułatwienie rutynowych działań rządowych.

Wręczenie prezentów urzędnikom państwowym lub pracownikom służby zdrowia może być postrzegane jako próba wywarcia niewłaściwego wpływu. Możemy wręczać prezenty urzędnikom państwowym lub pracownikom służby zdrowia wyłącznie w określonych, ograniczonych okolicznościach i wyłącznie po uzyskaniu odpowiednich zgód określonych w naszych [Globalnej polityce antykorupcyjnej](#).

Płacenie za posiłki, rozrywkę lub koszty podróży urzędników państwowych lub pracowników służby zdrowia może być również traktowane jako próba wywierania niewłaściwego wpływu. W związku z tym płatności tego typu powinny być dokonywane wyłącznie zgodnie z naszą polityką.

Nasze dokumenty finansowe muszą być dokładne. Nie prowadzimy nieoficjalnych kont i zawsze przestrzegamy naszej polityki i procedur finansowych.

Aby uzyskać więcej informacji, należy:
[Globalna polityka antykorupcyjna](#)
[Lokalne wytyczne dotyczące sprzedaży i marketingu](#)

„**Urzędnikiem państwowym**” jest każdy funkcjonariusz lub pracownik rządu, departamentu, agencji lub podmiotu państwowego lub zarządzanego przez państwo. W wielu jurysdykcjach organy regulacyjne traktują pracowników służby zdrowia na równi z urzędnikami państwowymi. Dotyczy to w szczególności sytuacji, gdy pracownicy służby zdrowia pracują w placówce, instytucji, systemie, uczelni lub szpitalu rządowym, działają na ich rzecz lub są z nimi w inny sposób powiązani, a także sytuacji, gdy są opłacani w całości lub w części przez publiczny system opieki zdrowotnej.

Integralność dokumentacji biznesowej i sprawozdawczości

Rejestrujemy i przedstawiamy wszystkie dane i informacje dokładnie, uczciwie i z wystarczającą szczegółowością. Dotyczy to codziennych dokumentów, takich jak karty czasu pracy, raporty wydatków, raporty z testów, zapisy produkcyjne i wpisy księgowe. Dotyczy to również innych mniej rutynowych dokumentów i raportów, takich jak propozycje kontraktowe, dokumenty regulacyjne, kosztorysy oraz prezentacje dla kadry zarządzającej, klientów i opinii publicznej.

W naszych sprawozdaniach finansowych musimy zawsze przestrzegać powszechnie przyjętych zasad rachunkowości (GAAP) i stosować kontrole wewnętrzne. Dlatego też wszystkie aktywa, zobowiązania, przychody i wydatki Bausch Health rejestrujemy dokładnie i zgodnie z polityką finansową.

Musimy opisywać nasze transakcje finansowe dokładnie i z wystarczającą szczegółowością.

Oznacza to, że musimy klasyfikować i alokować koszty zgodnie z obowiązującymi przepisami księgowymi i nigdy nie:

- Tworzyć nieujawnionych lub nierejestrowanych funduszy, aktywów lub kont.
- Dokonywać fałszywych lub sztucznych wpisów.
- Używać środków, w całości lub w części, w żadnym innym celu niż opisany w dokumentach potwierdzających.

Upominki i oferty rozrywki

Nie oferujemy i nie wręczamy żadnych niewłaściwych płatności, łapówek ani korzyści majątkowych, bezpośrednio ani pośrednio. Zabrania się bezpośredniego lub pośredniego wręczania prezentów, oferowania rozrywki i innych korzyści pracownikom służby zdrowia lub urzędnikom państwowym w celu wpłynięcia na ich decyzje.

Prowadzimy działalność w wielu sektorach i współpracujemy z klientami oraz przedstawicielami klientów, którzy nie są pracownikami służby zdrowia ani urzędnikami państwowymi. Posiłki, rozrywka, prezenty i korzyści, które oferujemy tym klientom lub przedstawicielom klientów, muszą:

- Być uzasadnione i odpowiednie do okoliczności.
- Pozostawać w zgodzie z lokalnych przepisami.
- Unikać nawet pozorów niewłaściwego wpływu na daną osobę.

Posiłki, rozrywka, prezenty lub korzyści udzielane klientom, przedstawicielom klientów lub potencjalnym klientom nie mogą być ukrywane przed ich pracodawcami ani naruszać zasad lub standardów tych pracodawców. Każdy musi być świadomy i przestrzegać polityk oraz zasad naszych klientów dotyczących prezentów, rozrywki, posiłków lub innych korzyści.



Zarządzanie podmiotami trzecimi

Współpracujemy z wieloma podmiotami zewnętrznymi, które pomagają nam w różnych obszarach naszej działalności, m.in. w zakresie badań i rozwoju, sprzedaży, marketingu, łańcucha dostaw i produkcji. Gdy strona zewnętrzna prowadzi interesy w naszym imieniu, ponosimy odpowiedzialność za jej działania. Oznacza to, że musimy zadbać o to, aby działały zgodnie z naszymi wysokimi standardami etycznymi. Dokładnie sprawdzamy naszych partnerów biznesowych, aby mieć pewność, że cieszą się dobrą reputacją, zanim zaczniemy z nimi współpracować i w trakcie trwania współpracy.

Aby uzyskać więcej informacji, należy:

[Lokalny podręcznik etyki i zgodności regulacyjnej](#)

[Globalna polityka dotycząca podróży i wydatków oraz lokalne aneksy](#)

[Globalna polityka antykorupcyjna](#)



Polityka antymonopolowa oraz uczciwa konkurencja

Przepisy prawa antymonopolowego i uczciwej konkurencji mają na celu zwiększenie konkurencji na rynku. Sprawiedliwy i konkurencyjny rynek sprzyja innowacyjności i zrównoważonym cenom.

Nie zawieramy żadnych ustnych ani pisemnych porozumień z dostawcami, klientami, konkurentami ani innymi partnerami biznesowymi, które mogłyby mieć na celu ograniczenie wolnego rynku lub wykorzystanie dominującej pozycji na rynku.

Naruszeniem tych przepisów jest zawieranie umów, a nawet nieformalne ustalenia, z konkurentami w celu bezpośredniego lub pośredniego:

- Ustalania lub kontrolowania cen (w tym wszelkich elementów cenowych, takich jak zniżki, rabaty i koszty).
- Przydzielania produktów, rynków lub terytoriów w celu bojkotu określonych klientów lub dostawców.
- Powstrzymywania się od wytwarzania, sprzedaży lub produkcji jakiegokolwiek produktu lub ograniczania jego wytwarzania.

Obszary do rozważenia w zakresie ochrony konkurencji i prawa antymonopolowego

Nie zgadzamy się i nie omawiamy z konkurentami żadnych działań mających na celu:

- Podział klientów lub terytoriów.
- Wspólne zaprzestanie współpracy z klientem, chyba że klient podejmie określone działania.
- Ograniczenie lub zwiększenie produkcji lub świadczenia usług.
- Określenie przyszłych zachowań konkurencyjnych, takich jak podwyżki cen czy rozwój nowych technologii.
- Zmianę strategii sprzedaży, w tym określenie, czy sprzedawać produkty lub usługi klientowi, a jeśli tak, to na jakich warunkach.
- Opracowywanie lub zmianę strategii składania ofert i przetargów.

Poniższe działania mogą budzić obawy związane z prawem antymonopolowym:

- Tworzenie umów wyłączności, które uniemożliwiają konkurentom dostęp do potrzebnych dostaw.
- Zakaz odsprzedaży produktu przez dystrybutorów poniżej określonej ceny (w niektórych lokalizacjach).

Nie zamieszczamy fałszywych komentarzy na temat produktów konkurencji i nie stosujemy fałszywych lub wprowadzających w błąd reklam.

Gromadzimy informacje o konkurencji wyłącznie w sposób uczciwy i zgodny z prawem. Informacje te muszą pochodzić z publicznych lub innych odpowiednich źródeł, a nie z poufnych informacji należących do innych osób.

Podczas spotkań stowarzyszeń handlowych i wydarzeń biznesowych należy zachować ostrożność i nie omawiać ani nie wymieniać się poufnymi informacjami o charakterze konkurencyjnym, ani bezpośrednio, ani za pośrednictwem osób trzecich. Jeżeli znajdziesz się w takiej sytuacji, należy

zgłosić sprzeciw, natychmiast opuścić spotkanie i zgłosić zdarzenie do działu prawnego lub działu etyki i zgodności regulacyjnej.

Uczciwe relacje z dostawcami

Relacje z naszymi dostawcami opieramy na legalnych, profesjonalnych i uczciwych praktykach. W wielu przypadkach dokonujemy wyboru dostawców w drodze przetargów, gdzie każdy dostawca ma równe szanse na konkurowanie o nasze zamówienie. Oczekujemy, że nasi dostawcy będą przestrzegać przepisów prawa i naszej [globalnej polityki dotyczącej zaopatrzenia](#).

Ani my, ani członkowie naszych rodzin, nie możemy przyjmować prezentów o wartości większej niż symboliczna, pożyczek, nadmiernej rozrywki ani znacznych przysług od jakiegokolwiek zewnętrznej organizacji lub osoby, która prowadzi lub stara się prowadzić z nami interesy.

Musimy podejmować decyzje dotyczące zatrudniania, zawierania umów lub zakupu towarów lub usług od jakiegokolwiek organizacji lub osoby w sposób niezależny i opierając się wyłącznie na jakości, wydajności i cenie.



Pamiętaj: Przepisy dotyczące uczciwej konkurencji i prawo antymonopolowe są złożone i różnią się w zależności od kraju. Naruszenia mogą skutkować poważnymi karami prawnymi dla Bausch Health.



Nasze zobowiązania wobec społeczeństwa i interesariuszy



Działamy w sposób odpowiedzialny i zrównoważony, mając na uwadze dobro naszych pacjentów, klientów, udziałowców i innych interesariuszy.

Podawanie informacji do publicznej wiadomości

Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących papierów wartościowych. Obejmuje to zasady dotyczące:

- Komunikatów prasowych.
- Ujawniania informacji organom regulacyjnym ds. papierów wartościowych, analitykom i inwestorom.
- Handlu papierami wartościowymi.

Wszystkie dokumenty ujawniające muszą być kompletne i dokładne, aby w żaden sposób nie wprowadzały czytelnika w błąd.

Ujawnienia dokonujemy zgodnie z zasadami [polityki ujawniania informacji korporacyjnych Bausch Health](#) oraz wszelkimi obowiązującymi standardowymi procedurami operacyjnymi dotyczącymi ujawniania informacji.

Tylko niektórzy wyznaczeni rzecznicy mogą wypowiadać się publicznie na temat spółki i jej działalności. Wszystkim pozostałym osobom zabrania się udzielania odpowiedzi na zapytania ze strony społeczności inwestycyjnej, mediów i innych osób, chyba że zostaną o to wyraźnie poproszeni przez wyznaczonego rzecznika. Wszelkie pytania ze strony mediów należy kierować do dyrektora działu relacji inwestorskich oraz zespołu ds. komunikacji korporacyjnej.



Istotne fakty

Fakt jest „**istotny**”, jeżeli można by w uzasadniony sposób oczekiwać, że będzie miał istotny wpływ, korzystny lub niekorzystny, na cenę rynkową lub wartość papierów wartościowych spółki lub jeżeli rozsądny inwestor uznałby go za istotny przy podejmowaniu decyzji o zakupie, sprzedaży lub zatrzymaniu papierów wartościowych.

Aby uzyskać więcej informacji, należy:

[Dokumenty dotyczące ładu korporacyjnego](#)
[Polityka ujawniania informacji korporacyjnych](#)



Organizacje charytatywne i darowizny

Dokonyjemy darowizn i przekazujemy produkty charytatywnie wyłącznie na rzecz uznanych i prawnie zarejestrowanych organizacji charytatywnych.

Wszystkie darowizny na cele charytatywne muszą zostać zatwierdzone przez odpowiednią komisję ds. darowizn, która stosuje zbiór obiektywnych kryteriów, aby zapewnić, że:

- Finansowanie jest udzielane na rzecz legalnych programów lub działań.
- Nasze wsparcie finansowe nie jest formą niewłaściwego wpływu ani nagrody za przepisywanie lub zalecanie konkretnego produktu lub sposobu leczenia.

Nie dokonujemy darowizn na cele charytatywne na rzecz indywidualnych pracowników służby zdrowia ani placówek, ponieważ mogłoby to zostać uznane za niewłaściwą formę wywierania wpływu lub nagradzania za rekomendowanie, stosowanie lub przepisywanie naszych produktów.

Wszystkie nasze datki na cele charytatywne przekazujemy bez oczekiwania w zamian jakiegokolwiek przysługi lub innej korzyści na rzecz Bausch Health.

Działalność i datki na cele polityczne

Bausch Health przestrzega wszystkich przepisów zakazujących korporacjom dokonywania datków pieniężnych lub niepieniężnych.

Każdy pracownik Bausch Health ma prawo, a nawet jest zachęcany do dobrowolnego uczestnictwa w życiu politycznym i dokonywania osobistych wpłat. Jeśli zdecydujesz się wziąć udział w życiu politycznym, musisz to zrobić jako osoba prywatna, a nie jako przedstawiciel Bausch Health.

Nikt w firmie Bausch Health nie może dokonywać darowizn na cele polityczne w celu uzyskania jakiegokolwiek korzyści biznesowej, np. w celu pozyskania nowych klientów lub utrzymania obecnych. Nikt nie może wywierać presji na żadnego pracownika, aby ten wspierał, sprzeciwiał się lub przyczyniał się do jakiegokolwiek grupy politycznej lub kandydata. Wszyscy mamy prawo popierać wybrane przez nas grupy polityczne lub kandydatów bez obawy przed represjami.

Aby uzyskać więcej informacji, należy:

[Polityka dotycząca wpłat na cele polityczne i działalności politycznej](#)



Kontrola eksportu, sankcje ekonomiczne i bojkoty

Działamy w różnych krajach, w których obowiązują kontrole eksportu, sankcje gospodarcze lub podobne ograniczenia. Regulują one sprzedaż, dostawę, eksport, reeksport i transfer produktów, usług i technologii, a także działalność naszych pracowników.

Naruszenie tych zasad może skutkować poważnymi karami zarówno dla Bausch Health, jak i naszych pracowników. Przed zaangażowaniem się w nowe działalności biznesowe, musimy upewnić się, że:

- Nie będą one naruszać żadnych przepisów dotyczących kontroli handlu.
- Posiadamy wymagane zezwolenia.
- Zachowujemy niezbędne dokumenty w celu zapewnienia zgodności z prawem.

Kontrola eksportu

Kontrole eksportu

Przepisy i regulacje dotyczące kontroli eksportu ograniczają korzystanie z niektórych kontrolowanych produktów, oprogramowania i technologii (zwanymi łącznie „produktami”) oraz dostęp do nich. Eksport, reeksport lub transfer tych towarów do niektórych krajów, terytoriów lub użytkowników końcowych może wymagać zezwolenia rządowego.

Sankcje

Sankcje gospodarcze ograniczają lub całkowicie zakazują działań:

- Z lub w określonych krajach lub terytoriach.
- Z określonymi osobami lub podmiotami.

Przykładami krajów, które obecnie podlegają kompleksowym sankcjom, są Kuba, Iran, Korea Północna i Syria. Wszelka działalność w tych krajach lub z tymi krajami wymaga wewnętrznej zgody, a w stosownych przypadkach także autoryzacji rządowej. Robimy to w celu zapewnienia, że wszelkie tego typu działania są zgodne z obowiązującymi sankcjami i przepisami blokującymi.

W przypadku innych krajów lub terytoriów mogą obowiązywać ograniczenia sektorowe lub inne ograniczenia ukierunkowane, które nadal mogą wymagać zezwolenia. Należy również pamiętać, że pewne osoby i podmioty mogły zostać umieszczone na listach podmiotów objętych sankcjami jako objęte ograniczeniami lub objęte zakazem. Musimy mieć pewność, że nie będziemy z nimi prowadzić żadnych interesów.

Bojkoty

Bojkot ma miejsce, gdy kraj lub grupa krajów wyraża niezadowolenie z rządu innego kraju lub żąda czegoś od niego. Nie zgadzamy się na żadne próśby związane z bojkotem ani nie współpracujemy w tym zakresie, jeśli byłyby one zabronione lub karane zgodnie z obowiązującymi amerykańskimi przepisami antybojkotowymi. Spełniamy również wymogi dotyczące zgłaszania określone w amerykańskich przepisach i regulacjach antybojkotowych.

Aby uzyskać więcej informacji, należy:

[Polityka kontroli handlu międzynarodowego](#)

[Polityka zgodności z przepisami dotyczącymi kontroli handlu międzynarodowego](#)

[Polityka i procedury antybojkotowe](#)

[Dokumenty dotyczące ładu korporacyjnego](#)

Prawa człowieka i współczesne niewolnictwo

Szanujemy prawa człowieka wszystkich interesariuszy i społeczności lokalnych w miejscach, w których prowadzimy działalność. Nie tolerujemy również współczesnego niewolnictwa (w tym niewolnictwa, poddaństwa, pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz handlu ludźmi). Monitorujemy naszą siłę pracowniczą i łańcuchy dostaw, aby identyfikować niesprawiedliwości i je naprawiać. Może to oznaczać zakończenie relacji biznesowych z organizacjami, które świadomie zajmują się współczesnym niewolnictwem. Nie tolerujemy żadnych naruszeń praw człowieka ze strony Bausch Health ani żadnego dyrektora, członka zarządu, pracownika czy osoby działającej w naszym imieniu.

Przestrzegamy globalnych przepisów dotyczących praw człowieka oraz podstawowych zasad praw człowieka określonych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ. Ponadto stosujemy się do wszelkich nakładających się przepisów prawa karnego, a także przepisów dotyczących pracy dzieci, wolności zrzeszania się, równości szans ekonomicznych, dostępności, zakwaterowania i wynagrodzeń w krajach, w których prowadzimy działalność.

Zrównoważony rozwój i ochrona środowiska

Zdajemy sobie sprawę, że wszyscy jesteśmy zależni od zrównoważonego i zdrowego środowiska. Jest to niezbędne dla dobrobytu naszych społeczności. Dlatego też nieustannie poszukujemy sposobów na ograniczenie wpływu naszych produktów, łańcucha dostaw, produkcji, dystrybucji, sprzedaży i wsparcia administracyjnego na środowisko.

Koncentrujemy się na wpływie na środowisko związanym z zarządzaniem paliwem, energią, wodą, odpadami, zrównoważonymi zakupami, zarządzaniem budynkami i opakowaniami, a także dążymy do osiągnięcia celu - zerowej produkcji odpadów.

Aby uzyskać więcej informacji, należy:

[Globalna polityka dotycząca praw człowieka](#)

[Globalna polityka dotycząca środowiska, zdrowia, bezpieczeństwa i zrównoważonego rozwoju](#)

[Dokumenty dotyczące ładu korporacyjnego](#)



Zgodność z przepisami i przestrzeganie firmowych polityk



Zgłoś naruszenie

Wymagamy, aby wszyscy pracownicy, kadra kierownicza i członkowie zarządu przestrzegali wszystkich obowiązujących przepisów, zasad i regulacji wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność. Kierujemy się zdrowym rozsądkiem, starając się przestrzegać prawa, a w razie wątpliwości zwracamy się o poradę. Należy pamiętać, że przepisy prawa mające zastosowanie do naszej działalności obejmują:

- Przepisy, zasady i regulacje obowiązujące w krajach, w których prowadzimy działalność.
- Niektóre prawa obowiązujące w Stanach Zjednoczonych, niezależnie od kraju, w którym mieszkamy i pracujemy.

Każda osoba prowadząca działalność na rzecz Bausch Health na całym świecie musi przestrzegać niniejszego Kodeksu, wszystkich obowiązujących przepisów prawa i naszych polityk oraz podejmować odpowiednie kroki, aby zapobiegać ich naruszeniom. Dotyczy to wszystkich pracowników i poziomów zarządzania, a także konsultantów, pracowników zewnętrznych, osób delegowanych i pracowników tymczasowych. Osoby, które dopuszczają się naruszenia, mogą podlegać karom dyscyplinarnym, włącznie z rozwiązaniem stosunku pracy lub rozwiązaniem relacji biznesowej.

W razie jakichkolwiek pytań, wątpliwości lub porad należy zwrócić się do naszego głównego radcy prawnego, głównego specjalisty ds. zgodności regulacyjnej i etyki lub przedstawiciela działu kadr.

Bausch Health ma wyłączne prawo do interpretacji i stosowania niniejszego Kodeksu, a także do jego aktualizacji, poprawiania, modyfikowania lub wycofania w dowolnym momencie. Niniejszy Kodeks wraz z wszelkimi zmianami zostanie udostępniony opinii publicznej zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa papierów wartościowych i zasadami giełdy papierów wartościowych.



Zwolnienia z przestrzegania Kodeksu

Tylko Zarząd lub Komitet Audytu i Ryzyka Zarządu może udzielić zwolnienia z obowiązku przestrzegania naszego Kodeksu, z zastrzeżeniem obowiązku ujawniania informacji oraz innych postanowień ustawy o giełdzie papierów wartościowych z 1934 r., kanadyjskich przepisów dotyczących papierów wartościowych, przepisów wydanych na ich podstawie oraz obowiązujących przepisów Giełdy Papierów Wartościowych w Toronto i Giełdy Papierów Wartościowych w Nowym Jorku.



Międzynarodowa Centrala

2150 St. Elzéar Blvd. West
Laval, Quebec H7L 4A8
Kanada
(800) 361-1448

www.bauschhealth.com

Centrala USA

400 Somerset Corporate Blvd.
Bridgewater, NJ 08807
Stany Zjednoczone
(908) 927-1400

BAUSCH+Health

Data wejścia w życie: wrzesień 2024 r.